

# ALTERNANCE & APPRENTISSAGE



**Bac Pro**

## MAINTENANCE DE VÉHICULES AUTOMOBILES Option Voitures Particulières

### → PROGRAMME DE FORMATION

- Analyse d'un système technique
  - Mathématiques et sciences physiques
  - Travaux pratiques et sciences physiques
  - Étude de cas – Expertise technique
  - Intervention sur véhicules
  - Intervention sur système de haute technicité
  - Français – Histoire – Géographie
  - Arts appliqués
- Education physique et sportive

### → MODALITÉS

#### Organisation et durée

- une semaine en centre de formation,
- une semaine en entreprise.

Le BAC Pro Maintenance de Véhicules Automobiles  
Option Voitures Particulières se prépare en :

- trois ans après la classe de 3ème
- deux ans si titulaire d'un diplôme de niveau V

#### Conditions générales d'admission

- Être âgé de 16 à 25 ans, 15 ans si titulaire du Brevet des Collèges,
- Admission après étude du dossier de candidature, tests de connaissances et entretien de motivation,
- Signature d'un contrat d'apprentissage.

#### Conditions générales d'exercice de la profession

*Le mécanicien en maintenance travaille généralement seul, dans un atelier, garage ou concession.*

*Il doit être capable d'établir et maintenir des relations directes avec les clients, de proposer des éléments pour une campagne de promotion, d'utiliser l'outil informatique, d'animer un groupe de travail, de proposer l'adaptation d'un processus de diagnostic, de déclencher une procédure de maintenance en estimant son coût, de participer au suivi statistique des incidents, de mettre en place un processus de gestion de maintenance, de proposer des modifications de fonctionnement, d'optimiser l'utilisation des équipements, de diagnostiquer, d'assurer la formation des collaborateurs, de déceler les besoins de formation, d'évaluer la qualité d'une intervention.*

### LE MÉTIER

Le titulaire du BAC Pro Maintenance Automobile, outre sa fonction d'ouvrier qualifié dans le cadre de la maintenance et de réparation, peut être appelé à exercer des fonctions de marketing, conception, gestion de maintenance, de stocks, d'organisation, maintenance, diagnostic, contentieux, expertise et gestion du personnel.

Ses activités peuvent être réalisées dans :

- les ateliers des concessionnaires et des agents de marque,
- les ateliers toutes marques.



## → LA FORMATION PAR ALTERNANCE

Cette voie de formation s'adresse aux entreprises et aux jeunes de 16 à 25 ans. Elle permet d'acquérir à la fois une formation et une expérience professionnelle grâce à :

- une formation générale et professionnelle dans un centre de formation,
- un travail dans l'entreprise pour la mise en pratique.

### Organisation générale :

- une semaine en centre de formation et une ou deux semaines en entreprise (selon le programme),
- ou deux jours en centre de formation et trois jours en entreprise.

## → LE CONTRAT D'ALTERNANCE

C'est un **contrat de travail** de type particulier. Il est à **durée déterminée** et il prévoit la formation pendant le temps de travail. Le jeune alterne ainsi période de formation et période en entreprise.

- Le jeune a le statut de **salarié de l'entreprise**.
- Le salaire est basé sur un pourcentage du SMIC. Il est fixé en fonction de l'âge et de l'ancienneté dans le contrat.
- À la fin du contrat, l'entreprise et le jeune gardent une totale liberté en ce qui concerne une embauche ou une poursuite vers une autre formation en alternance.

## → LES AVANTAGES DE L'ALTERNANCE

### Pour l'entreprise :

- Préparer un jeune adapté aux besoins de l'entreprise.
- Bénéficier d'un coût réduit par des conditions financières intéressantes.
- Utiliser des possibilités de déductibilités fiscales.
- Préparer l'embauche d'un futur salarié directement opérationnel.

### Pour le jeune :

- Acquérir un diplôme tout en travaillant.
- Poursuivre éventuellement vers d'autres diplômes ou titres professionnels.
- Acquérir une qualification professionnelle grâce à l'atout d'une expérience en entreprise.
- Profiter d'un "plus" pour l'insertion professionnelle.

+ de 1 500 formés  
chaque année  
26 diplômes  
et titres  
+ de 80 % de taux  
de réussite  
90% d'insertion  
professionnelle

## La CCI de l'Oise s'investit pour les jeunes :

La CCI de l'Oise représente **19 241 chefs d'entreprises** du département de l'Oise, soit :

- **7 390 commerces**
- **3 804 industries**
- **8 047 prestataires de services**

Elle a son siège à Beauvais et des antennes à Compiègne et Nogent-sur-Oise.

Elle remplit quatre missions :

- former des cadres, techniciens, et salariés en formation initiale et en formation continue en répondant aux besoins des entreprises
- informer et conseiller les entreprises
- participer à l'aménagement et à l'équipement économique de l'Oise, grâce à des infrastructures spécifiques qu'elle crée et gère
- représenter et défendre l'ensemble des entreprises du département auprès des pouvoirs publics.

## UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE

### CFA de la CCI de l'Oise

68, rue Charles Somasco - Parc d'Activités Sud - 60180 NOGENT-SUR-OISE  
Tél : 03 44 55 99 00 - Fax : 03 44 55 99 09 - cfa@cci-oise.fr - www.oise.cci.fr

